

Информация для цитирования:

Морозов С. Ю. Метод юридического равенства сторон и принцип подчинения в корпоративном праве России // Вестник Пермского университета. Юридические науки. 2017. Вып. 36. С. 181–191. DOI: 10.17072/1995-4190-2017-36-181-191.

Morozov S. Yu. *Metod yuridicheskogo ravenstva storon i printsip podchineniya v korporativnom prave Rossii* [The Method of Legal Equality of the Parties and the Principle of Subordination in Corporate Law of Russia]. *Vestnik Permskogo Universiteta. Juridicheskie Nauki – Perm University Herald. Juridical Sciences*. 2017. Issue 36. Pp. 181–191. (In Russ.). DOI: 10.17072/1995-4190-2017-36-181-191.

УДК 347.1

DOI: 10.17072/1995-4190-2017-36-181-191

**МЕТОД ЮРИДИЧЕСКОГО РАВЕНСТВА СТОРОН И ПРИНЦИП
ПОДЧИНЕНИЯ В КОРПОРАТИВНОМ ПРАВЕ РОССИИ**

С. Ю. Морозов

Доктор юридических наук, профессор,
зав. кафедрой гражданского права и процесса
Ульяновский государственный университет
432007, Россия, г. Ульяновск, ул. Л. Толстого, 42
ORCID: 0000-0002-1522-8046

ResearcherID: D-6939-2016

Статьи в БД «Scopus» / «Web of Science»:

DOI: 10.17072/1995-4190-2016-32-199-207

e-mail: fgslaw@mail.ru

Введение: статья посвящена правовой природе корпоративных отношений. В цивилистике принято считать, что отношения, связанные с корпоративным управлением, основаны на принципе подчинения, но не являются отношениями власти и подчинения. Согласно одной из точек зрения, отношения корпоративного управления регулируются нормами гражданского права и являются разновидностью гражданско-правовых организационных отношений. Высказано также мнение, согласно которому к отношениям корпоративного управления следует применять одновременно два метода правового регулирования. В связи с этим решение вопроса о возможности отнесения отношений корпоративного управления к предмету гражданско-правового регулирования приобретает важное значение. **Цель:** сформировать научное представление об отраслевой принадлежности отношений корпоративного управления на основе анализа научной литературы и гражданского законодательства. **Методы:** системный подход, методы сравнения, описания, интерпретации; теоретические методы формальной и диалектической логики. Применялись частнонаучные методы: сравнительно-правовой и метод толкования правовых норм. **Результаты:** анализ позиций ученых и действующего гражданского законодательства показал, что отношения корпоративного управления являются составной частью предмета гражданского права, отличаясь при этом от имущественных, личных неимущественных и организационных отношений. **Выводы:** следует различать публично-правовую и частноправовую власть. Несмотря на господствующую в цивилистической доктрине точку зрения о том, что отношения управления могут иметь только публично-правовую принадлежность, доказывается, что данные отношения могут быть составляющей предмета гражданского права. К таким отношениям власти и подчинения применяется метод юридического равенства сторон. При этом не следует смешивать предмет и метод гражданско-правового регулирования.

Ключевые слова: корпоративное управление; метод юридического равенства сторон; принцип подчинения; отношения власти и подчинения; отношения управления; организационные отношения; властные полномочия; предмет гражданско-правового регулирования

© Морозов С. Ю., 2017

**Information for citation:**

Morozov S. Yu. *Metod yuridicheskogo ravenstva storon i printsip podchineniya v korporativnom prave Rossii* [The Method of Legal Equality of the Parties and the Principle of Subordination in Corporate Law of Russia]. *Vestnik Permskogo Universiteta. Juridicheskie Nauki – Perm University Herald. Juridical Sciences*. 2017. Issue 36. Pp. 181–191. (In Russ.). DOI: 10.17072/1995-4190-2017-36-181-191.

UDC 347.1

DOI: 10.17072/1995-4190-2017-36-181-191

**THE METHOD OF LEGAL EQUALITY OF THE PARTIES
AND THE PRINCIPLE OF SUBORDINATION IN CORPORATE LAW OF RUSSIA**

S. Yu. Morozov

Ulyanovsk State University
42, L. Tolstogo st., Ulyanovsk, 432007, Russia

ORCID: 0000-0002-1522-8046

ResearcherID: D-6939-2016

Articles in DB “Scopus” / “Web of Science”:

DOI: 10.17072 / 1995-4190-2016-32-199-207

e-mail: fgslaw@mail.ru

Introduction: the article discusses the legal nature of corporate relations. In civil law, it is assumed that the relations connected with corporate governance are based on the principle of subordination, but are not actually the relations of power and subordination. There is an opinion that relations of corporate governance are regulated by civil law and are a form of civil organizational relations. According to another position, such relations should be governed by two methods of legal regulation concurrently. Thus, of great importance is the task of answering the question on the possibility to regard relations of corporate governance as the subject of civil regulation. **Purpose:** to develop a scientific understanding of what branch of law relations of corporate governance belong to, based on the analysis of scientific literature and civil legislation. **Methods:** a systemic approach, methods of comparison, description, interpretation, theoretical methods of formal and dialectical logic were applied, as well as specific scientific methods as follows: a comparative legal method and interpretation of legal norms. **Results:** the analysis of the positions of scientists and the current civil legislation has shown that corporate governance relations are an integral part of the subject of civil law, different from property, personal non-property and organizational relations. **Conclusions:** it is necessary to distinguish between the power of public law and power of private law. Despite the opinion prevailing in the doctrine of civil law that relations of governance can only refer to public law, it is proved that these relations can be part of the subject of civil law. Such relations of power and subordination are regulated by the method of legal equality of the parties. At the same time, it is important not to confuse the subject and the method of civil regulation.

Keywords: corporate management; method of legal equality of the parties; principle of subordination; relations of power and subordination; relations of governance; organizational relations; powers and authority; subject of civil regulation

© Morozov S. Yu., 2017



**THE METHOD OF LEGAL EQUALITY OF THE PARTIES
AND THE PRINCIPLE OF SUBORDINATION IN CORPORATE LAW OF RUSSIA**

S. Yu. Morozov

Ulyanovsk State University
42, L. Tolstogo st., Ulyanovsk, 432007, Russia
ORCID: 0000-0002-1522-8046
ResearcherID: D-6939-2016
Articles in DB "Scopus" / "Web of Science":
DOI: 10.17072 / 1995-4190-2016-32-199-207
e-mail: fgslaw@mail.ru

Introduction: the article discusses the legal nature of corporate relations. In civil law, it is assumed that the relations connected with corporate governance are based on the principle of subordination, but are not actually the relations of power and subordination. There is an opinion that relations of corporate governance are regulated by civil law and are a form of civil organizational relations. According to another position, such relations should be governed by two methods of legal regulation concurrently. Thus, of great importance is the task of answering the question on the possibility to regard relations of corporate governance as the subject of civil regulation. **Purpose:** to develop a scientific understanding of what branch of law relations of corporate governance belong to, based on the analysis of scientific literature and civil legislation. **Methods:** a systemic approach, methods of comparison, description, interpretation, theoretical methods of formal and dialectical logic were applied, as well as specific scientific methods as follows: a comparative legal method and interpretation of legal norms. **Results:** the analysis of the positions of scientists and the current civil legislation has shown that corporate governance relations are an integral part of the subject of civil law, different from property, personal non-property and organizational relations. **Conclusions:** it is necessary to distinguish between the power of public law and power of private law. Despite the opinion prevailing in the doctrine of civil law that relations of governance can only refer to public law, it is proved that these relations can be part of the subject of civil law. Such relations of power and subordination are regulated by the method of legal equality of the parties. At the same time, it is important not to confuse the subject and the method of civil regulation.

Keywords: corporate management; method of legal equality of the parties; principle of subordination; relations of power and subordination; relations of governance; organizational relations; powers and authority; subject of civil regulation

Введение

Проблемы, касающиеся определения правовой природы корпоративных отношений, до настоящего времени остаются актуальными, находятся в центре внимания юристов многих государств.

Как известно, российское гражданское право регулирует отношения, связанные с управлением корпоративными организациями (ст. 2 ГК РФ)¹. В этой связи дискуссионным остается вопрос о допустимости применения в гражданском праве принципа подчинения одних лиц другим, поскольку, в соответствии со ст. 1 ГК РФ, гражданское законодательство основывается на признании равенства участни-

¹ Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая: Федер. закон Рос. Федерации от 30 нояб. 1994 г. № 51-ФЗ (ред. от 28.12.2016) // Собр. законодательства Рос. Федерации. 1994. № 32, ст. 3301.

ков регулируемых им отношений. Традиционно считается, что отношения власти и подчинения характерны только для публично-правовых отраслей права. Между тем, как отмечает профессор Джудит Келлехер Шафер, к традициям гражданского права следует отнести четкое разграничение между частным и публичным правом [31].

Применительно к китайскому гражданскому праву отмечается, что независимо от того, является ли подразделения сторон большими или малыми, их позиция высокой или низкой, их экономическая мощь великой или слабой, и независимо от того, является ли их экономический характер государственным, коллективным или индивидуальным, они имеют равный правовой статус и являются независимыми, равноправными субъектами. Ни один субъект не может использовать свое собственное администра-

Information in Russian

**МЕТОД ЮРИДИЧЕСКОГО РАВЕНСТВА СТОРОН И ПРИНЦИП
ПОДЧИНЕНИЯ В КОРПОРАТИВНОМ ПРАВЕ РОССИИ**

С. Ю. Морозов

Доктор юридических наук, профессор, зав. кафедрой гражданского права и процесса
Ульяновский государственный университет
432007, Россия, г. Ульяновск, ул. Л. Толстого, 42
ORCID: 0000-0002-1522-8046; **ResearcherID:** D-6939-2016
Статьи в БД «Scopus» / «Web of Science»:
DOI: 10.17072/1995-4190-2016-32-199-207
e-mail: fgslaw@mail.ru

Введение: статья посвящена правовой природе корпоративных отношений. В цивилистике принято считать, что отношения, связанные с корпоративным управлением, основаны на принципе подчинения, но не являются отношениями власти и подчинения. Согласно одной из точек зрения, отношения корпоративного управления регулируются нормами гражданского права и являются разновидностью гражданско-правовых организационных отношений. Высказано также мнение, согласно которому к отношениям корпоративного управления следует применять одновременно два метода правового регулирования. В связи с этим решение вопроса о возможности отнесения отношений корпоративного управления к предмету гражданско-правового регулирования приобретает важное значение. **Цель:** сформировать научное представление об отраслевой принадлежности отношений корпоративного управления на основе анализа научной литературы и гражданского законодательства. **Методы:** системный подход, методы сравнения, описания, интерпретации; теоретические методы формальной и диалектической логики. Применялись частнонаучные методы: сравнительно-правовой и метод толкования правовых норм. **Результаты:** анализ позиций ученых и действующего гражданского законодательства показал, что отношения корпоративного управления являются составной частью предмета гражданского права, отличаясь при этом от имущественных, личных неимущественных и организационных отношений. **Выводы:** следует различать публично-правовую и частноправовую власть. Несмотря на господствующую в цивилистической доктрине точку зрения о том, что отношения управления могут иметь только публично-правовую принадлежность, доказывается, что данные отношения могут быть составляющей предмета гражданского права. К таким отношениям власти и подчинения применяется метод юридического равенства сторон. При этом не следует смешивать предмет и метод гражданско-правового регулирования.

Ключевые слова: корпоративное управление; метод юридического равенства сторон; принцип подчинения; отношения власти и подчинения; отношения управления; организационные отношения; властные полномочия; предмет гражданско-правового регулирования

Introduction

Issues concerning corporate governance and determination of the legal nature of corporate relations are nowadays remain the focus of lawyers' attention in many countries.

As is known, Russian civil legislation regulates the relations connected with the governance of corporate organizations (Art. 2 of the Civil Code of the Russian Federation)¹. In this connection, the question of the implementation of the principle of subordination of one person to another in civil law is

¹ Civil Code of the Russian Federation. Part One: Federal Law of the Russian Federation of November 30, 1994 No. 51-FZ (as revised of 28.12.2016). *Collection of Legislative Acts of the Russian Federation*. 1994. No. 32. Art. 3301.

debatable, because, in accordance with Art. 1 of the Civil Code, civil law is based on the recognition of equality of participants in relationships regulated by it. Traditionally it is considered that the relations of power and subordination characterize only public branches of law. Meanwhile, as Professor Judith Kelleher Schafer notes, there should be a clear distinction between private and public law that based on the civil law tradition [31].

Under the Chinese civil law it is noted that, regardless of whether enterprises are large or small, their position is high or low, their economic power is great or weak and regardless of whether their type of ownership is state, collective or individual, they have equal legal status and they are independent and equal subjects. No entity can use its own administrative

тивное влияние и власть, чтобы поставить себя в положение привилегированного субъекта гражданского права [53, p. 160].

Основное содержание

1. Принадлежность отношений, связанных с управлением, к предмету гражданско-правового регулирования: постановка проблемы

Общий запрет на то, чтобы совершаемая одним лицом сделка порождала или изменяла обязанности для других лиц, обусловлен тем, что одним из важнейших принципов гражданского права является принцип равенства участников регулируемых им отношений (ст. 1 ГК). На это, в частности, указывают Б. М. Гонгало и П. В. Крашенинников. По мнению авторов, субъект не может повелевать другим, между субъектами гражданского права нет отношений, основанных на властном подчинении одной стороны другой [21, с. 469]. Данное утверждение вполне согласуется с п. 3 ст. 2 ГК РФ, согласно которому к имущественным отношениям, основанным на административном или ином властном подчинении одной стороны другой, гражданское законодательство не применяется, если иное не предусмотрено законодательством.

Каким же образом, отношения, связанные с управлением, соотносятся с п. 3 ст. 2 ГК РФ? В юридической литературе отражено множество мнений по данному поводу, которые требуют всестороннего осмысления применительно к современному состоянию правовой науки. Справедливо отмечается, что главная задача правоведа состоит не в том, чтобы создать свою маленькую теорию, представляющую интерес только для любителей, а в том, чтобы, рассмотрев многие теории, отображающие жизнь, выбрать и обобщить те идеи, которые соответствуют эпохе, требованиям жизни и вскрывают сущность явлений. Рассмотрим основные точки зрения в контексте заявленной проблемы.

Н. В. Козлова полагает, что корпоративные отношения являются, как и административные, отношениями власти и подчинения, но указывает на специфику власти и подчинения [15, с. 245]. Аналогичная точка зрения высказана О. В. Гутниковым, по мнению которого отношения участия могут характеризоваться как особого рода отношения власти и подчинения локального характера, включающие обязанность участников даже против своей воли подчиняться решениям большинства других участников [25, с. 142].

Другого мнения придерживается В. П. Мозолин, который относит корпоративное право к правовым общностям нецивилистического характера [18, с. 7]. На наш взгляд, данное утверждение является слишком категоричным.

В. С. Ем полагает, что в данном случае происходит сочетание принципа юридического равенства субъектов с принципом подчинения. Вступление в корпоративное правоотношение позволяет, по мнению автора, субъекту влиять на формирование воли контрагента, участвуя таким образом в управлении корпорацией [11, с. 103]. Сочетание двух принципов, о которых высказывает мнение В. С. Ем, невольно наводит на мысль о сочетании методов правового регулирования, с чем мы согласиться не можем. В данном контексте интересно еще одно высказанное мнение о том, что в тех случаях, когда формальное равенство сторон приводит к ущемлению прав одной стороны, законодатель отступает от принципа равенства сторон [10, с. 23]. Исходя из приведенной позиции можно также сделать вывод о допущении автором возможности сочетания двух методов при регулировании гражданских отношений.

В. А. Белов не видит ничего такого в регулировании отношений, основанных на принципе юридического подчинения, что было бы радикально несообразно природе и принципам гражданского права [3, с. 79–80]. Вместе с тем автор избегает употребления термина «власть».

2. К вопросу о существовании частной власти

Как отмечает В. Ф. Яковлев, «наделение одного лица правом требования определенного поведения от другого не означает здесь одновременного снабжения властью первого и подчинения ему второго лица» [27, с. 109]. Также ученым отмечается, что управление юридическим лицом, которое осуществляют учредители, участники, в корне отличается от публично-правового властного управления. Корпоративное управление (corporate governance) [30] является координационным. С одной стороны, следует согласиться с мнением о том, что гражданско-правовое управление отличается от публично-правового, и о том, что не происходит автоматического подчинения одного участника правоотношения при наделении власти другого.

Можно выдвинуть версию о том, что наличие властных полномочий присуще и корпоративному управлению. Как верно отмечает Н. В. Козлова, в частной корпорации внутрикорпоративные права имеют ранг частного права и образуют особый класс частных прав власти [15, с. 211]. Дело в том, что категория «управление» является общенаучной и все необходимые признаки управления проявляются и в естественных и в гуманитарных науках. Неотъемлемой частью управления является управляющее воздействие на объект, которое в социальной сфере всегда имеет властный харак-

influence and power to put itself in the privileged position of the subject of civil law [53, p. 160].

Main content

1. Belonging of relations connected with governance to the civil regulation sphere: problem statement

It is generally prohibited for a transaction made by one person to generate or modify duties of others, which is determined by one of the most important principles of civil law – the principle of equality of the participants in relations regulated by it (Art. 1 of the Civil Code). In particular, this is noted by B. M. Gongalo and P. V. Krashe-nnikov. According to the authors, a subject cannot rule over another one, between subjects of civil law there are no relations based on the authoritative subordination of one party to another [21, p. 469]. This statement is consistent with the p. 3 of Art. 2 of the Civil Code, according to which civil law is not applicable to property relations based on administrative or other authoritative subordination of one party to another, unless otherwise provided by law.

How then do relations connected with governance correlate with p. 3 of the Art. 2 of the Civil Code? In legal literature there is a variety of opinions on this issue which require a comprehensive judgment as applied to the current state of jurisprudence. As it is rightly pointed out, the main task of a legal scholar is not to create their own little theory, which is of interest only for amateurs, but to consider many theories reflecting life, select and summarize those ideas that match the era, the requirements of life and reveal the essence of phenomena [38, p. 307]. Let us consider the main views in the context of the stated problem.

N. V. Kozlova believes that corporate relations are relations of power and subordination, the same way as administrative ones, but indicates a specificity of their power and subordination [15, p. 245]. O. V. Gutnikov expresses a similar view, according to which relations of participation can be characterized as a special kind of relations of power and subordination of the local character, including the duty of participants to abide by decisions of the majority of other participants even against their will [25, p. 142].

Another position is held by V. P. Mozolin, who classifies corporate law as a non-civil legal area [18, p. 7]. In our view, this statement is too categorical.

V. S. Em believes that in this case there is a combination of the principle of legal equality of the subjects with the principle of subordination. According to the author, entering into a corporate legal relationship allows the subject to influence the formation of the will of the partner, thus participating in corporate governance [11, p. 103]. The combination of the two principles, V. S. Em writes about, unwittingly leads to the idea about a combination of the methods of legal regulation, which we cannot agree with. In this context, one more position deserves attention, according to which in those cases where formal equality of the parties leads to infringement of the rights of one party, the legislator deviates from the principle of equality of the parties [10, p. 23]. Based on the above position, we may also conclude that the author finds it possible to combine the two methods in the regulation of civil relations.

V. A. Belov sees nothing radically incongruous with the nature and the principles of civil law in the regulation of relations based on the principle of legal subordination [3, pp. 79–80]. At the same time, the author avoids using the term “power”.

2. On the existence of private power

As noted by V. F. Yakovlev, “granting a person the right to demand certain behavior from another does not mean here the simultaneous empowering of the first person and subordinating the second person to the first person’s will” [27, p. 109]. The scholar also notes that management of a legal entity, which is carried out by the founders, members, is fundamentally different from authoritative governance in public law. Corporate governance [30] is based on coordination. On the one hand, it should be accepted that civil law governance is different from public law governance, and that there is no automatic legal subordination of one party of the relations to the other while this other person is the only one who has received the power.

At the same time, it is possible to put forward a version that the presence of powers of authority is inherent to corporate governance. As correctly noted by N. V. Kozlova, in private corporations internal rights are ranked as private law and form a special class of private rights of the power [15, p. 211]. The point is that the concept “governance” is a general scientific concept, and all the necessary attributes of governance manifest themselves in natural and human sciences. An integral part of governance is the controlling action to an object, which always has an authoritative character in the social sphere.

тер. Кроме того, управление не бывает без управляющего субъекта, который, основываясь исключительно на своих полномочиях, приводит объект управления в требуемое состояние. Поэтому говорить о том, что управление есть, принцип подчинения действует, а властные полномочия у субъекта управления отсутствуют, на наш взгляд, неправильно. Если один участник гражданско-правового отношения вынужден подчинять свою волю указаниям другого участника или большинству участников, то между участниками складываются отношения зависимости, властные отношения.

Другое дело, что в настоящее время можно различать два основных вида (режима) управления: управление в публично-правовых системах (государственное управление) и управление в частноправовых системах (к примеру, управление организацией) [9, с. 144]. Следует отметить, что термин «управление в частном праве» используется в зарубежной литературе [См., например: 39; 40]. Если быть более точными, то речь идет об отношениях управления, т. е. об отношениях власти и подчинения, которые регулируются как публично-правовыми отраслями, так и нормами гражданско-правовой отрасли. Таким образом, в гражданском праве полномочия управляющего субъекта являются властными.

3. О сочетании отношений власти и подчинения в гражданском праве с методом юридического равенства сторон

Возможно, что нет никакого противоречия между наличием в предмете гражданского права отношений власти и подчинения и методом гражданско-правового регулирования. По мнению В. Ф. Яковлева, метод правового регулирования всецело зависит от характера и содержания регулируемых отношений. Каков предмет отрасли, таков и ее метод [12, с. 49; 17, с. 68]. Уважая мнение выдающегося ученого и не претендуя на истину в последней инстанции, смеем предположить, что это утверждение не совсем точно. Регулируемые отношения в пределах гражданско-правовой отрасли, хотя и объединены общим началом (все они так или иначе связаны с отношениями собственности), могут существенно отличаться друг от друга. Это не мешает их регулировать одним и тем же методом. Ровно так же не все имущественные отношения должны быть урегулированы методом гражданского права. К тому же следует обратить внимание на то, что гражданское законодательство не применяется только к имущественным отношениям, основанным на власти и подчинении (п. 3 ст. 2 ГК РФ). Относительно неимущественных отношений данное правило,

исходя из норм гражданского кодекса РФ, не действует.

Но прежде чем сказать о специфике частноправовых отношений управления, подчеркнем, что метод гражданско-правового регулирования остается неизменным. Иными словами, отношения власти и подчинения в гражданском праве существуют, а метода власти и подчинения нет и быть не может. Поэтому, применительно к рассматриваемому случаю не так очевидно заключение С. С. Алексеева о том, что в каждом методе правового регулирования (в том числе и в методе гражданско-правового регулирования) можно найти элементы «власти-подчинения». Но «...все дело в том, каково соотношение этих элементов... такова специфика форм их выражения» [2, с. 11]. С нашей точки зрения, в гражданском праве можно обнаружить отношения власти и подчинения в качестве элементов предмета правового регулирования, а не элементы метода публично-правовых отраслей.

Что касается специфики гражданско-правовых отношений власти и подчинения, то, во-первых, необходимо сказать, что они являются неимущественными, поскольку устанавливают лишь определенный порядок (процедуру) деятельности. В этой связи следует признать несостоятельным утверждение о том, что все корпоративные права и обязанности носят имущественный характер [15, с. 219]. Действительно, цивилистика исходит из того, что предполагается обусловленность корпоративных отношений управления отношениями собственности. Как отмечает канадский ученый Эрнст Фройнд, осуществление управленческих прав органом корпорации является, как правило, результатом обладания какой-то собственностью [30]. В одном из решений американских судов подчеркивается, что право лишь предполагает, что имущество и личность корпорации отделены от имущества и личности ее участников [52, р. 202]. В то же время отношения, связанные с управлением, носят процедурный характер. Недаром в зарубежной литературе отмечается, что взаимодействие участников корпорации основано на общих процедурных правилах [40, р. 1; 42, с. 3].

Корпоративные отношения управления хотя и являются полноценными самостоятельными отношениями, но имеют вспомогательный, служебный характер по отношению к имущественным отношениям. Отношения управления необходимы лишь постольку, поскольку посредством их в будущем удовлетворяются имущественные интересы субъектов гражданского права. Данные выводы в совокупности с тем, что одной из функций управления следует считать организацию, являются основанием для

In addition, governance does not exist without a governing subject, who, based solely on their authorities, lead the object of control to the desired state. Therefore, in our opinion it is wrong to say that governance is present, the principle of subordination functions, but the governing subject does not have powers of authority. If one party in a civil law relationship has to subordinate their will to the instructions of another party or of the majority of the participants, it means that between the participants there are dependency relations, relations of power.

However, it is now possible to distinguish between two basic governance types (regimes): governance in public law systems (public administration) and governance in private law systems (for example, management of an organization) [9, p. 144]. It should be noted that the term “governance in private law” is used in foreign literature [39, 40]. To be more precise, we are talking about relations of governance, i.e. relations of power and subordination, which are governed by both branches of public law and civil law. Thus, powers of the governing subject in civil law are authoritative.

3. Combination of relations of power and subordination in civil law with the method of legal equality of the parties

It is possible that there is no contradiction between the presence of relations of power and subordination in the realm of civil law and the method of civil regulation. In opinion of V. F. Yakovlev, the method of legal regulation entirely depends on the nature and content of the regulated relations. A method is applied in accordance with the branch of law [12, p. 49; 17, p. 68]. With respect for the opinion of the eminent scientist and making no pretense to ultimate truth, we dare suggest, nevertheless, that this statement is not entirely accurate. Relations regulated within the civil law branch, though united by a common basis (they all are somehow connected with property relations) may significantly differ from each other. And this does not prevent their being regulated by means of the same method. Exactly the same way not all property relations should be regulated by the method of civil law. In addition, we should pay attention to the fact that civil law is not applied only to property relations based on power and subordination (p. 3 of Art. 2 of the Civil Code). In regard to non-property relationships, this rule, proceeding from the norms

of the Civil Code of the Russian Federation, does not work.

However, before considering the specificity of private law relations of governance, let us emphasize that the method of civil regulation remains unchanged. In other words, there are relations of power and subordination in civil law but there is no and cannot be the method of power and subordination. Therefore, in relation to this situation the statement of S. S. Alekseev that in each method of legal regulation (including the method of civil law regulation) one can find elements of the “power and subordination” is not that obvious. But “...the thing is in what the ratio of these elements is... that is the specificity of the forms of their expression” [2, p. 11]. From our point of view, in civil law it is possible to find relations of power and subordination as elements of the realm of legal regulation rather than elements of the method of public law branches.

As for the specificity of civil law relations of power and subordination, firstly, it must be said that they are not property relations because they only establish a certain order (procedure) of activity. In this connection, the assertion that all the corporate rights and responsibilities are of the property nature should be recognized untenable [15, p. 219]. Indeed, civil law proceeds from the idea that corporate relations of governance are conditioned by property relations. As noted by the Canadian scholar Ernst Freund, implementation of governance rights by a corporation's body is usually the result of possessing some property [30]. In one of the American courts' decisions, it is stressed that the right only implies that the property and personality of the corporation are separated from the property and personality of its members [52, p. 202]. At the same time, relations connected with governance are of the procedural nature. No wonder in foreign literature it is noted that interaction of a corporation members is based on common procedural rules [40, p. 1; 42, p. 3].

Corporate relations of governance, despite being full-fledged independent relations, have a complementary and subordinate character with respect to property relations. Governance relationship are needed only because they provide that in the future property interests of the subjects of civil law may be satisfied. These findings, coupled with the fact that organization should be regarded as one of the functions of governance, are the basis for

постановки вопроса о признании данных отношений организационными. Сразу отметим, мы полагаем, что в предмет гражданско-правового регулирования, наряду с имущественными и личными неимущественными отношениями, входят как организационные отношения, так и нетождественные им отношения управления.

3. О соотношении гражданско-правовых организационных отношений и отношений управления

Общность гражданско-правовых организационных и управленческих отношений проявляется в том, что оба этих вида частично «переключались» в свое время в связи с изменением экономической парадигмы из административного права в гражданское. В эпоху командно-административной экономики М. А. Агарков и С. Н. Братусь подчеркивали, что организационные отношения являются отношениями власти и подчинения и относятся к предмету административного права [1, с. 290; 8, с. 64]. При этом, по мнению С. Н. Братуся, организационные отношения возникали и существовали в сфере государственного управления [7, с. 104]. Важно также было указание на то, что управление и организационная деятельность – это не метод правового регулирования, а особый вид общественных отношений [8, с. 64].

О том, что организационные отношения можно обнаружить в предмете гражданского права, в 60-е гг. XX века впервые заявил О. А. Красавчиков. Под организационными отношениями он понимал такие построенные на началах координации и субординации социальные связи, которые направлены на упорядочение (нормализацию) иных общественных отношений, действий их участников либо на формирование социальных образований [16, с. 163]. В дальнейшем его концепция получила развитие в трудах многих юристов, которые наряду с административными организационными отношениями признавали и гражданско-правовые организационные отношения. При этом в качестве квалифицирующего признака данных отношений также выделяли их направленность на упорядочение иных общественных отношений [22, с. 217]. Много научных изысканий было посвящено организационному договору. Благодаря накопленным опыту и знаниям в настоящее время уже не вызывает сомнения факт существования гражданско-правовых организационных отношений, которые не замечать уже становится неприлично.

По всей видимости, факт, свидетельствующий о том, что в административном праве отношения управления принято считать организационными, послужил основанием для проеци-

рования данной ситуации в сферу гражданского права. В настоящее время имеется тенденция к отождествлению гражданско-правовых организационных отношений и отношений по управлению. В немецкой литературе высказано мнение о том, что корпоративные отношения являются организационно-имущественными [34, с. 1–2; 42, с. 2; 43, с. 2–3]. Ю. С. Харитонова высказала мнение о том, что организационные действия следует рассматривать в качестве элемента управления как более широкого понятия. При этом управление представляет собой функцию господства и проявляется в гражданско-правовых отношениях как организационный элемент [24, с. 211]. По мнению Н. Д. Егорова, организационные отношения складываются в процессе осуществления управленческой деятельности одной стороной (организующей) в отношении другой (подчиненной) [13, с. 10–11]. Отмечается, также, что в течение действия организационного договора осуществляется деятельность по управлению [23, с. 217]. Организационные отношения, характерные для современной рыночной экономики, принципиально отличаются от организационных отношений советского периода экономики. В настоящее время субъекты гражданского права действуют в своих интересах [48, р. 548], организуют и управляют деятельностью корпорации по гражданско-правовым принципам [55, с. 151]. Е. В. Богданов пишет: «К организационно-правовым следует отнести еще и отношения по управлению корпорацией (управленческие). Осложняющим фактором здесь будет то, что для отдельных организационных отношений возможны властные связи между их участниками, например отношения между советом директоров и общим собранием акционеров, между ревизионной комиссией и советом директоров, в то время как гражданские правоотношения основываются на началах равенства, автономии воли и имущественной самостоятельности участников» [4, с. 31].

Позволим себе не согласиться с такой позицией по следующим соображениям. Организационные отношения всегда направлены на организацию иных гражданско-правовых отношений, без которых они не имеют смысла. Этого нельзя сказать об отношениях управления, многие из которых не предполагают возникновения в будущем иных правоотношений. Если организации всегда подлежат правоотношения, то управлению подлежат деятельность, вещи, интеллектуальные права и т. п. В организационных отношениях, в отличие от отношений управления, не действует принцип подчинения. «Управления не бывает без власти, т. е. без возможности распоряжаться поведением людей в процессе управ-

raising the question of the recognition of these relationships as organizational ones. We believe that the sphere of civil regulation, together with property and personal non-property relations, includes both organizational relationships and not identical with them relations of governance.

4. Correlation between civil organizational relations and governance relations

The common ground of civil organizational and governance relations manifests itself in the fact that some time ago, due to changes in the economic paradigm, both of these kinds of relations partially “moved” time from administrative law to civil law. During the period of a command economy, M. A. Agarkov and S. N. Bratus emphasized that organizational relations are relations of power and subordination, and are subject of administrative law [1, p. 290; 8, p. 64]. At the same time, according to S. N. Bratus, organizational relations appeared and existed in the field of public administration [7, p. 104]. Another noteworthy statement is that governance and organizational activity are not a method of legal regulation but a special kind of social relations [8, p. 64].

O. A. Krasavchikov was the first to declare in 1960s that organizational relations can be found in the sphere of civil law. Under the organizational relations he understood social bonds constructed on the principles of coordination and subordination and aimed at streamlining (normalization) of other social relations and actions of their participants or on the formation of social structures [16, p. 163]. Further on, the concept was developed in writings of many lawyers who recognized civil organizational relations along with administrative organizational ones. The orientation of the former towards streamlining of other social relations was also considered to be their qualifying feature [22, p. 217]. Many scientific studies have been devoted to organizational contracts. Due to the accumulated experience and knowledge, we now no longer doubt the existence of civil organizational relations, which it is already indecent to ignore.

Apparently, the fact that in administrative law relations of governance are considered to be organizational served as a basis for extending this situation to the sphere of civil law. Currently, there is a tendency to equate organizational civil relations

with relations of governance. In German literature there is an opinion that corporate relations are organizational and property ones [34, pp. 1–2; 42, p. 2; 43, pp. 2–3]. Yu. S. Kharitonova expressed an opinion that organizational actions should be seen as an element of governance as a notion of a broader sense. At the same time, governance presents a function of domination and manifests itself in civil-law relations as an organizational element [24, p. 211]. According to N. D. Egorova, organizational relations develop in the course of governance activity of one party (organizing) in relation to the other (subordinate) [13, pp. 10–11]. It is also noted that during the term of the organizational contract management activity is carried out [23, p. 217]. The organizational relations characteristic of the modern market economy principally differ from the organizational relations of the Soviet period economy. Nowadays, subjects of civil law act for their own benefit [48, p. 548], they organize and manage the activity of a corporation according to civil law principles [55, p. 151]. As E. V. Bogdanov states: “Relations on managing a corporation (governance relations) should also be referred to organizational legal relations. A complicating factor here is that for individual organizational relationships power connections between their parties are possible, for example such as relations between the board of directors and the general meeting of shareholders, between the auditing commission and the board of directors, while civil law relations are based on equality, autonomy of the will and property independence of the parties” [4, p. 31].

Let us disagree with this position proceeding from the following considerations. Organizational relations are always directed at the organization of other civil law relations, without which they are just meaningless. The same cannot be said about relations of governance, many of which do not imply emergence of other legal relations in the future. They are legal relations that are subject to organization while activity, things, intellectual property rights are subject to governance. Organizational relations, as opposed to governance relations, do not apply the principle of subordination. “Governance without power does not exist, i. e., without a possibility to dispose behavior of people in the process

ления. Власть, таким образом, является атрибутом, неотъемлемым свойством управления» [5, с. 136]. Отношения управления всегда предполагают предварительное наделение управляющего субъекта полномочиями, реализация которых позволяет управлять поведением подчиненных лиц либо имуществом. К организационным отношениям таких требований не предъявляется. Подчеркнем, что речь идет именно о полномочиях, а не о компетенции. Как справедливо заметил В. Ф. Яковлев, «...компетенция – категория, присущая лишь тем отраслям права, которые регулируют отношения властно-организационного содержания» [27, с. 149].

Если в организационных отношениях участвовали одни лица, а в организуемых правоотношениях иной субъектный состав, то лиц, не участвовавших в организационных правоотношениях, нельзя принудить без их воли к исполнению обязанности по организуемому правоотношению. Например, договор об организации перевозок грузов заключает грузовладелец, а договор перевозки грузов заключает грузоотправитель. Если эти две фигуры различаются, то грузоотправителя можно принудить к исполнению обязательств только в случае его согласия, выраженного в договоре, доверенности и т. п. Иная ситуация складывается, когда участник корпорации не присутствовал на общем собрании при проведении голосования. Вне зависимости от согласия или несогласия его с решением он вынужден исполнить волю большинства. Обязан считаться участник и с решениями исполнительного органа корпорации. Это общемировая практика правового регулирования корпоративных отношений. Интересно, что, согласно американскому праву, обязанности доверенного лица (директора, управляющего) не предполагают, что акционеры будут защищены от неправильных решений [51]. Отношения управления линейны и отличны от процессов самоорганизации.

В связи со сказанным можно сделать вывод о том, что возможно существование организационных отношений, направленных на организацию отношений управления.

Результаты

Специфические черты отношений управления, в частности корпоративных, свидетельствуют об их гражданско-правовой природе и о том, что для их регулирования применим гражданско-правовой метод.

Во-первых, такие отношения складываются исключительно по основаниям, предусмотренным гражданским законом [3, с. 79–80]. Зависимость, подчинение одного участника другому

здесь основывается на акте согласования воли субъектов, образующих корпоративные правоотношения¹ [6, с. 80–81]. Например, Н. В. Пахомова не усматривает в подчинении дочерних и зависимых обществ неравенства, полагая, что в основе подчинения лежит акт согласования воли субъектов [20]. Отмечается, что субординационное отношение соприсвоенности возникает по соглашению участников, имеет координативно-волевое происхождение, а значит, не подрывает общих особенностей волевой организации в корпоративных отношениях, сопряженных с согласованием воли участников [20]. Заметим, что в немецкой цивилистической науке традиционно принято считать корпоративное право «правом частнопроводимого сотрудничества» (*privatrechtliches Kooperationsrecht*) [32, с. 1–2; 33; 37; 49].

Во-вторых, правоспособность участников гражданско-правовых отношений управления равная. С. С. Алексеев, например, равенство субъектов гражданского права рассматривает как «равенство юридических свойств правоспособности» [2, с. 264]. В отличие от административного права, где правоспособность участников отношений управления отличается, в гражданском праве она является всеобщей [45]. В административном праве правоспособность субъекта управления изначально шире по объему, чем у подчиненного лица. Это объясняется тем, что не все субъекты административных правоотношений наделены компетенцией как способностью приобретения и осуществления властных полномочий [26; 27, с. 93]. В гражданском праве ситуация иная. Для того чтобы субъект управления был наделен властными полномочиями, необходимо выражение согласия подчиненным лицом. Так, становясь участником корпорации, лицо добровольно соглашается с необходимостью подчиняться решениям большинства участников, учредительным документам и требованиям закона [44]. Как утверждает О. Гирке, правоспособность юридического лица шире, так как юридическое лицо имеет права, которые могут принадлежать лишь общественному целому над его частями (например, корпоративная власть) [33, ss. 265, 469 и др.]. Таким образом, полномочия всегда производны от воли подчиненного субъекта корпоративного правоотношения. До вступления в отношения

¹ Каждая сторона через договор имеет возможность организации деятельности другой стороны, но лишь постольку, поскольку эта вторая сторона принимает на себя обязанности действовать определенным образом. М. И. Брагинский указывал, что право на поведение обязанного лица не имеет ничего общего с аналогичными по содержанию правами органов власти относительно подчиненных им лиц.

of governance. Power, therefore, is an attribute and inherent property of governance” [5, p. 136]. Relations of governance always assume preliminary vesting the governing subject with the powers of authority, implementation of which allows it to control the behavior of subordinate persons or property. Such requirements are not imposed on organizational relations. Let us emphasize that we are talking about powers and not competence. As rightly noted by V. F. Yakovlev, “...competence is a category only inherent to those branches of law that regulate relations of power-organizational content” [27, p. 149].

If there were some persons who participated in organizational relations but there are other persons in legal relations being organized, then the persons who were not involved in organizational legal relations cannot be forced without their will to fulfil obligations under the legal relationship being organized. For example, an agreement on the organization of cargo transportation is concluded by the cargo owner, but the contract of carriage is concluded by the consignor. If these are two different persons, then the consignor can be forced to fulfil obligations only in the event of his consent expressed in the agreement, attorney letter, etc. The situation is different if the participant of the corporation was not present at the general meeting during the voting. Regardless of his agreement or disagreement with the decision, he is forced to do the will of the majority. The participant must also agree with the decisions of the executive body of the corporation. This is a worldwide practice of legal regulation of corporate relations. It is noteworthy that according to American law, fiduciary duties are not intended to protect stockholders from wrong decisions [51]. Relations of governance are linear and different from the self-organization processes.

In connection with the above, we can conclude that organizational relations aimed at organization of relations of governance can exist

Results

Specific features of governance relations, in particular corporate ones, indicate their civil nature and that the civil method is applicable to their regulation.

First, such relations are formed solely on the grounds stipulated by civil law [3, pp. 79–80]. Dependence, subordination of one party to another

is based on the act of concordance of the wills of the subjects forming corporate relationships¹ [6, pp. 80–81]. For example, N. V. Pakhomova does not see inequality in submission of subsidiaries and dependent companies, believing that the act of concordance of the wills of the subjects is the basis of subordination [20]. It is noted that relations of subordination arising under the agreement of the participants are of the coordinative-volitional origin, and therefore do not undermine the common features of a strong-willed organization in corporate relations coupled with the agreement of the wills of the participants [20]. It is worth mentioning that in German science of civil law corporate law is traditionally considered to be the “right of private cooperation” (*privatrechtliches Kooperationsrecht*) [32, pp. 1–2; 33; 37; 49].

Second, legal capacity of participants of civil relations of governance is identical. For example S. S. Alekseev regards equality of subjects of civil law as “equality of legal attributes of legal capacity” [2, p. 264]. In contrast to administrative law, where legal capacity of participants of governance relations is different, in civil law it is identical [45]. In administrative law, legal capacity of the subject of governance is initially wider in scope than that of the subordinate person. This is explained by the fact that not all participants of administrative legal relations have competence as the ability to gain and exercise powers of authority [26; 27, p. 93]. In civil law, the situation is different. For the subject of governance to be vested with powers, expression of the consent by the subordinate is necessary. Thus, becoming a participant of the corporation, the person voluntarily agrees with the necessity to obey decisions of the majority of the participants, the constituent documents and requirements of the law [44]. According to O. Gierke, legal capacity of a legal entity is wider as a legal entity has rights that can only belong to the public whole over its parts (e. g. corporate power) [33, pp. 265, 469, etc.]. Thus, powers of authority are always derived from the will of the subordinate entity of corporate relationship. Before joining the relations

¹ By means of the contract, each party has an opportunity to organize activity of the other party but only because the other party undertakes obligations to behave in a certain way. M. I. Braginsky noted that the right to behavior of the obligor has nothing in common with the similar in content rights of bodies of authority in regard to persons subordinate to them.

управления возможности их участников являются одинаковыми. Властное установление прав и обязанностей других лиц не допускается.

В-третьих, посредством корпоративных отношений управления удовлетворяется частный интерес. С. В. Михайлов считает, что общество, являясь самостоятельным субъектом права, обладает собственным интересом, который может отличаться от интересов его участников. Похожий тезис встречается и в немецкой юридической литературе. В частности, утверждается, что частные интересы компании и ее правления, направленные на получение прибыли, могут не совпадать с интересами отдельных участников. В мире классической моделью корпоративного управления считается акционерная модель (shareholder-oriented model), исходящая из приоритета интересов акционеров над интересами всех остальных участников корпоративного управления [29; 35; 36].

В-четвертых, применительно к конкретным правоотношениям управления юридическое равенство, прежде всего, обнаруживается в плане юридических фактов. Оно проявляет себя в той основной роли, которая принадлежит в установлении, изменении, прекращении правоотношений гражданско-правовому договору [14, с. 31; 28, s. 161; 46, s. 260, 280, 550; 54, s. 121–123]. Юридическими фактами, которые обуславливают применение гражданско-правового метода, являются не только корпоративный [41, p. 72], учредительный [38; 50, s. 81]¹ и иные договоры [47, s. 90]², но и решения собраний, односторонние гражданско-правовые сделки.

В-пятых, субъективное право субъекта управления в гражданских правоотношениях служит средством удовлетворения интересов субъекта управления и одновременно интересов его контрагента. Властные же полномочия государственного органа есть средство осуществления возложенных на него государством обязанностей.

В-шестых, отношения управления регулируются нормами гражданского права, преобладающей характерной чертой которых является диспозитивность правового регулирования, что, впрочем, не исключает наличия в корпоративном праве императивных норм [38, p. 29, 92, 94; 55].

В-седьмых, управление на добровольной основе может быть прекращено по правилам

гражданского права либо оспорено в установленном порядке, чего нельзя сказать о публично-правовых отношениях [25, с. 40]. Односторонний разрыв публично-правовых отношений, и к тому же по инициативе подвластного их участника, конечно же, немыслим [3, с. 80].

Выводы

Гражданско-правовые корпоративные отношения являются локальными отношениями частной власти и подчинения и регулируются методом юридического равенства сторон. При этом отношения корпоративного управления отличаются от организационных гражданско-правовых отношений, поскольку не направлены на организацию иных гражданских правоотношений и коллективных правосубъектных и не правосубъектных образований.

Библиографический список

1. *Агарков М. М.* Избранные труды по гражданскому праву. М.: ЦентрЮрИнфоР, 2002. Т. 2. 452 с.
2. *Алексеев С. С.* Предмет советского социалистического гражданского права. Свердловск, 1959. 336 с.
3. *Белов В. А.* Корпоративное право: актуальные проблемы теории и практики / под общ. ред. В. А. Белова. М.: Юрайт, 2009. 678 с.
4. *Богданов Е. В.* Место корпоративного права в российской правовой системе // Журнал предпринимательского и корпоративного права. 2016. № 3. С. 30–34.
5. *Бородин Е., Прудников М., Попов Г.* Управление как средство компенсации социального самоуправления // Власть. 2013. № 9. С. 134–138.
6. *Брагинский М. И.* Общее учение о хозяйственных договорах. Минск, 1967. 260 с.
7. *Братусь С. Н.* Имущественные и организационные отношения и их правовое регулирование в СССР // Вопросы общей теории советского права. М.: Госюриздат, 1960. С. 67–120.
8. *Братусь С. Н.* Предмет и система советского гражданского права. М.: Госюриздат, 1963. 197 с.
9. *Габов А. В.* Сделки с заинтересованностью в практике акционерных обществ: проблемы правового регулирования. М.: Статут, 2005. 412 с.
10. *Гражданский кодекс Российской Федерации.* Постатейный комментарий к главам 1–5 / под ред. Л. В. Санниковой. М.: Статут, 2015. 662 с.
11. *Гражданское право: учебник / отв. ред. Е. А. Суханов.* М.: БЕК, 1998. Т. 1. 816 с.

¹ В праве Германии устав юридического лица рассматривают как организационный договор особого рода.

² См., например, о роли договора в реализации контроля в целях предотвращения убытков вследствие некачественного управления.

of governance, participants have equal opportunities. Imperative establishment of the rights and duties of other persons is not allowed.

Third, the private interest is satisfied through corporate relations of governance. S. V. Mikhailov believes that society, being an independent subject of law, has its own interest, which may not coincide with the interests of its members. A similar thesis is supported in German legal literature. In particular, it is alleged that private interests of a company and its board of directors aimed at making a profit may not coincide with the interests of individual participants. It is generally accepted nowadays that the classical model of corporate governance is the model of shareholders (shareholder-oriented model), proceeding from the priority of the interests of shareholders over those of all other members of corporate governance [29; 35; 36].

Fourth, with regard to specific legal relations of governance, legal equality is found primarily in terms of legal facts. It manifests itself in the main role that belongs to the civil contract in the establishment, modification and termination of legal relations [14, p. 31; 28, p. 161; 46, pp. 260, 280, 550; 54, pp. 121–123]. The legal facts which determine the use of the civil law method include not only the corporate contract [41, p. 72], memorandum of Association [38; 50, p. 81]¹ and other contracts [47, p. 90]², but also decisions of assemblies, unilateral civil transactions.

Fifth, the subjective right of the subject of governance in civil relation serves as a means for satisfying the interests of the subject of governance and at the same time of the interests of his contractor. The power of a public authority is a means of performing its duties assigned to it by the State.

Sixth, governance relations are governed by civil law rules, the dominant characteristic of which is optionality of legal regulation, which, however, does not exclude the presence of peremptory norms in corporate law [38, pp. 29, 92, 94; 55].

Seventh, governance on a voluntary basis can be terminated according to the rules of civil law or challenged in the prescribed manner, which is not the case for public law relations [25, p. 40]. The

unilateral breach of public law relations, especially at the initiative of the subordinate participant, is, of course, inconceivable [3, p. 80].

Conclusions

Civil corporate relations are local private relations of power and subordination and are regulated by the method of legal equality of the parties. At the same time, corporate governance relations differ from civil organizational ones because they are not oriented towards organization of other civil law relations and personable and non-personable entities.

References

1. *Agarkov M. M.* *Izbrannye trudy po grazhdanskomu pravu* [Selected Works on Civil Law]. Moscow, 2002. Vol. 2. 452 p. (In Russ.).
2. *Alekseev S. S.* *Predmet sovetskogo sotsialisticheskogo grazhdanskogo prava* [The Subject of Soviet Socialist Civil Law]. Sverdlovsk, 1959. 336 p. (In Russ.).
3. *Belov V. A.* *Korporativnoe pravo: Aktual'nye problemy teorii i praktiki* [Corporate Law: Current Problems of Theory and Practice; ed. by V. A. Belov]. Moscow, 2009. 678 p. (In Russ.).
4. *Bogdanov E. V.* *Mesto korporativnogo prava v rossiyskoy pravovoy sisteme* [The Place of Corporate Law in the Russian Legal System]. *Zhurnal predprinimatel'skogo i korporativnogo prava* – Journal of Entrepreneurship and Corporate Law. 2016. Issue 3. Pp. 30–34. (In Russ.).
5. *Borodin E., Prudnikov M., Popov G.* *Upravlenie kak sredstvo kompensatsii sotsial'nogo samoupravleniya* [Management as a Tool of Social Self-Management Compensation]. *Vlast' – Vlast'* (The Authority). 2013. Issue 9. Pp. 134–138. (In Russ.).
6. *Braginskiy M. I.* *Obshchee uchenie o khozyaystvennykh dogovorakh* [General Theory of Economic Contracts]. Minsk, 1967. 260 p. (In Russ.).
7. *Bratus' S. N.* *Imushchestvennye i organizatsionnye otnosheniya i ikh pravovoe regulirovanie v SSSR* [Property and Organizational Relations and Their Legal Regulation in the USSR]. *Voprosy obshchey teorii sovetskogo prava* – Issues of General Theory of Soviet Law. Moscow, 1960. Pp. 67–120. (In Russ.).
8. *Bratus' S. N.* *Predmet i sistema sovetskogo grazhdanskogo prava* [The Subject and System of Soviet Civil Law]. Moscow, 1963. 197 p. (In Russ.).

¹ In German law, statutes of legal persons are treated as a special kind of the organizational agreement.

² See, for example, about the role of contract in the implementation of control to prevent losses from poor management.

12. *Гражданское право*: учебник; в 2 т. / под ред. Б. М. Гонгало. М.: Статут, 2016. Т. 1. 511 с.
13. *Егоров Н. Д.* Гражданско-правовое регулирование общественных отношений: единство и дифференциация. Л.: Изд-во Ленингр. ун-та, 1988. 176 с.
14. *Иоффе О. С.* Правоотношение по советскому гражданскому праву Л.: Изд-во Ленингр. ун-та, 1949. 143 с.
15. *Козлова Н. В.* Правосубъектность юридического лица по российскому гражданскому праву: дис. ... д-ра юрид. наук. М., 2004. 449 с.
16. *Красавчиков О. А.* Организационные гражданско-правовые отношения // Антология уральской цивилистики. 1925–1989: сб. ст. М.: Статут, 2001. С. 156–165.
17. *Лантев В. В.* Предмет и система хозяйственного права. М.: Юрид. лит., 1968. 175 с.
18. *Мозолин В. П.* Восемь лет спустя // Законодательство и экономика. 2012. № 10. С. 5–8.
19. *Молотников А. Е.* Ответственность в акционерных обществах [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
20. *Пахомова Н. Н.* Цивилистическая теория корпоративных отношений. Екатеринбург: Налоги и финансовое право, 2005. 336 с.
21. *Постатейный комментарий к Гражданскому кодексу Российской Федерации, части первой* / под ред. П. В. Крашенинникова. М.: Статут, 2011 [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
22. *Правовое регулирование социально-экономических отношений в условиях реформ* / под науч. ред. З. М. Фаткудинова, З. А. Ахметьяновой. Казань, 2004. 360 с.
23. *Харитонова Ю. С.* Отражение функции управления в институтах гражданского права: дис. ... д-ра юрид. наук. М., 2011. 450 с.
24. *Харитонова Ю. С.* Управление в гражданском праве: проблемы теории и практики. М.: Норма, Инфра-М, 2011. 304 с.
25. *Юридические лица в российском гражданском праве*: монография; в 3 т. / отв. ред. А. В. Габов, О. В. Гутников, С. А. Сеницын. М.: ИЗиСП, ИНФРА-М, 2015. Т. 1.: Общие положения о юридических лицах. 384 с.
26. *Яковлев В. Ф.* Гражданско-правовой метод регулирования общественных отношений: учеб. пособие. Свердловск, 1972. 210 с.
27. *Яковлев В. Ф.* Избранные труды. Гражданское право: История и современность. М.: Статут, 2012. Кн. 1, т. 2. 976 с. [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
28. *Arlt M.-A.* Französische Aktiengesellschaft. Monistisches und dualistisches System im Spannungsfeld der Corporate Governanct. Wien, 2006. 420 s.
29. *Brian R. Cheffins.* The History of Corporate Governance URL: http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=1975404 (дата обращения: 03.02.2017).
30. *Civil Law* // Microsoft Encarta: Online Encyclopedia 2000. URL: <http://encarta.msn.com>. (дата обращения: 03.02.2017).
31. *Freund E. J. U. D.* The Legal Nature of Corporations. Kitchener: Batoche Books, 2000. 66 p.
32. *Gierke O. V.* Das deutsche Genossenschaftsrecht. 4 Bde. Berlin, 1868–1913. 567 s.
33. *Gierke O. V.* Deutsches Privatrecht (Binding's Systematisches Handbuch der deutschen Rechtswissenschaft). Berlin, 1895. 864 s.
34. *Grunewald B.* Gesellschaftsrecht. 3 Aufl. Tübingen: Mohr Siebeck, 1999. 422 s.
35. *Hansmann H., Kraakman R.* The End of History for Corporate Law // Yale Law School Working Paper. № 235; NYU Working Paper. № 013. 34 p.
36. *Harvard Law School Discussion Paper. № 280; Yale SOM Working Paper. № ICF-00-09.* URL: <http://ssrn.com/abstract=204528> (дата обращения: 03.02.2017).
37. *Hefermehl.* Spindler in Munchener Kommentar zum Aktiengesetz, § 76, Rdnr. München, 2004. 57 p.
38. *Hueck G., Windbichler Ch.* Gesellschaftsrecht. 20. Aufl. München, 2003. 620 p.
39. *Joerges C., Collins H., Lyon-Caen A., Muir Watt H., Teubner G., Q Whitman J.* The constitution of private governance. URL: <http://ebook.umaha.ac.id/E-BOOK%20ON%20LAW,%20CONSTITUTION%20&%20LEGAL%20INSTRUMENT/CONSTITUTIONAL%20LAW/THE%20CONSTITUTION%20OF%20PRIVATE%20GOVERNANCE%20%5BHarm%20Scheper%5D.pdf> (дата обращения: 03.02.2017).
40. *Kalls S., Nowotny Ch., Schauer M.* Österreichisches Gesellschaftsrecht. Wien, 2008. 1361 p.
41. *Kalls S., Schauer M.* Die reform des österreichischen Kapitalgesellschaftsrecht: Gutachten zum 16. Österreichischen Juristentag. Wien, 2006. 364 p.
42. *Klunzinger E.* Grundzuge des Gesellschaftsrechts. 6-Aufl.: Vahlen, 1990. S. 367–372.
43. *Kubler F.* Gesellschaftsrecht. 5 Aufl. Heidelberg: C. F. Muller, 1998. 456 p.
44. *L'absence de personnalite morale dans les societes* // JCP – La Semaine Juridique Notariale et Immobiliere. № 51–52, 22 decembre 2000.
9. *Gabov A. V. Sdelki s zainteresovannost'yu v praktike aktsionernykh obshchestv: problemy pravovogo regulirovaniya* [Transactions of Interest in the Practice of Corporations: Problems of Legal Regulation]. Moscow, 2005. 412 p. (In Russ.).
10. *Grazhdanskiy kodeks Rossiyskoy Federatsii. Postateyny kommentariy k glavam 1–5* [The Civil Code of the Russian Federation. Commentaries to Chapters 1–5; ed. by L. V. Sannikova]. Moscow, 2015. 662 p. (In Russ.).
11. *Grazhdanskoe pravo: Uchebnik* [Civil Law: Textbook: in 2 vols.; ed. by E. A. Sukhanov]. Moscow, 1998. Vol. 1. 816 p. (In Russ.).
12. *Grazhdanskoe pravo: Uchebnik* [Civil Law: Textbook: in 2 vols; ed. by B. M. Gongalo]. Moscow, 2016. Vol. 1. 511 p. (In Russ.).
13. *Egorov N. D. Grazhdansko-pravovoe regulirovanie obshchestvennykh otnosheniy: edinstvo i differentsiatsiya* [Civil Regulation of Social Relations: Unity and Differentiation]. Leningrad, 1988. 176 p. (In Russ.).
14. *Ioffe O. S. Pravootnoshenie po sovetskomu grazhdanskomu pravu* [Legal Relationship under Soviet Civil Law]. Leningrad, 1949. 143 p. (In Russ.).
15. *Kozlova N. V. Pravosub'ektnost' yuridicheskogo litsa po rossiyskomu grazhdanskomu pravu* [Legal Personality of Legal Entity under Russian Civil Law: Dr. jurid. sci. diss.]. Moscow, 2004. 449 p. (In Russ.).
16. *Krasavchikov O. A. Organizatsionnye grazhdansko-pravovye otnosheniya*. [Organizational Civil Law Relations]. *Antologiya ural'skoy tsivilistiki. 1925–1989: sbornik statey – Anthology of the Ural Civil Law. 1925–1989: Collected Works*. Moscow, 2001. Pp. 156–165 (In Russ.).
17. *Laptev V. V. Predmet i sistema khozyaystvennogo prava* [The Subject and System of Economic Law]. Moscow, 1968. 175 p. (In Russ.).
18. *Mozolin V. P. Vosem' let spustya* [Eight Years Later]. *Zakonodatel'stvo i ekonomika – Law and Economics*. 2012. Issue 10. Pp. 5–8. (In Russ.).
19. *Molotnikov A. E. Otvetsvennost' v aktsionernykh obshchestvakh* [Responsibility in Joint Stock Companies]. Access from the legal reference system ConsultantPlus. (In Russ.).
20. *Pakhomova N. N. Tsvilisticheskaya teoriya korporativnykh otnosheniy* [Civil Law Theory of Corporate Relations]. Ekaterinburg, 2005. 336 p. (In Russ.).
21. *Postateyny kommentariy k Grazhdanskomu kodeksu Rossiyskoy Federatsii, chasti pervoy* [Commentaries to Part One of the Civil Code of the Russian Federation; ed. by P. V. Krasheninnikov]. Moscow, 2011. Access from the legal reference system ConsultantPlus. (In Russ.).
22. *Pravovoe regulirovanie sotsial'no-ekonomicheskikh otnosheniy v usloviyakh reform* [Legal Regulation of Socio-Economic Relations in the Conditions of Reforms; ed. by Z. M. Fatkudinov, Z. A. Akhmet'yanova]. Kazan, 2004. 360 p. (In Russ.).
23. *Kharitonova Yu. S. Otrazhenie funktsii upravleniya v institutakh grazhdanskogo prava* [The Reflection of the Control Function in the Civil Law Institutions: Dr. jurid. sci. diss.]. Moscow, 2011. 450 p. (In Russ.).
24. *Kharitonova Yu. S. Upravlenie v grazhdanskom prave: problemy teorii i praktiki* [Management in Civil Law: Problems of Theory and Practice]. Moscow, 2011. 304 p. (In Russ.).
25. *Yuridicheskie litsa v rossiyskom grazhdanskom prave: monografiya: v 3 t.* [Legal Entities in Russian Civil Law: Monograph: in 3 vols.; ed. by A. V. Gabov, O. V. Gutnikov, S. A. Sinityn]. Vol. 1. *Obshchie polozheniya o yuridicheskikh litsakh* [General Provisions on Legal Entities]. Moscow, 2015. 384 p. (In Russ.).
26. *Yakovlev V. F. Grazhdansko-pravovoy metod regulirovaniya obshchestvennykh otnosheniy: ucheb. posobie* [Civil Law Method of Regulating Social Relations: textbook]. Sverdlovsk, 1972. 210 p. (In Russ.).
27. *Yakovlev V. F. Izbrannye trudy. Grazhdanskoe pravo: Istoriya i sovremennost'. Kniga 1* [Selected Works. Civil law: History and Modernity. Book 1]. Moscow, 2012. Vol. 2. 976 p. (In Russ.).
28. *Arlt M.-A.* Französische Aktiengesellschaft. Monistisches und dualistisches System im Spannungsfeld der Corporate Governanct. Wien, 2006. 420 p. (In Germ.).
29. *Brian R. Cheffins.* The History of Corporate Governance. Available at: http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=1975404 (accessed 03.02.2017). (In Eng.).
30. *Civil Law*. Microsoft Encarta Online Encyclopedia 2000. Available at: <http://encarta.msn.com>. (accessed 03.02.2017). (In Eng.).
31. *Freund E. J. U. D.* The Legal Nature of Corporations. Batoche Books. Kitchener, 2000. 66 p. (In Eng.).
32. *Gierke O. V.* Das deutsche Genossenschaftsrecht. 4 Bde. Berlin, 1868–1913. 567 p. (In Germ.).
33. *Gierke O. V.* Deutsches Privatrecht (Binding's Systematisches Handbuch der deutschen

45. *Meier-Hayoz A., Forstmoser P.* Schweizerisches Gesellschaftrecht. VIII Auflage. Bern, 1998. S. 260, 280, 550.
46. *Merkt H., Göthel S.R.* US-amerikanisches Gesellschaftsrecht. 2 Auflage. Frankfurt a. M., 2006. S. 90 ff.
47. *Mertens* in Kolner Kommentar zum Aktiengesetz. 2 Auflage. Kommentierung der § 76, Rn. 24, 25. Köln, 2004.
48. *Saleilles.* De la personnalite juridique. Paris, 1922. 550 p.
49. *Schmidt K.* Gesellschaftsrecht. 3 Aufl. Köln, Berlin, Bonn, München: Carl Heymanns, 1997. 510 p.
50. *Stelzer M. A.* Beschränkte Haftung und unternehmerische Verantwortung. Wien: NWV, 2011. 358 s.
51. *Tong Rou.* The General Principles of civil Law of the PRC: Its berth, characteristics, and role. Translated by Jonathan K. Ocko // Law and contemporary problems. Vol. 52, № 2. P. 160.
52. *U. S. Corporate Law Materials* Presentation Materials and Selected Statute and Case Law Excerpts P. 25. URL: http://www.arbitr.ru/_upimg/8B4729A66A4574D8B652815751AC0A68_USRF (дата обращения: 03.02.2017)
53. *Vahram D. Avetisyan.* Modern issues of corporate legislation and the ways of their solution in the Republic of Armenia. URL: http://ysu.am/files/Vahram_Avetisyan.pdf (дата обращения: 03.02.2017).
54. *Vavrovsky N.* Stimmbindungsverträge in Gesellschaftrecht. Wien, 2000. S. 121–123.
55. *Wiedemann Lutter M.* (Hrsg.). Gestaltungsfreiheit im Gesellschaftsrecht. Berlin. Zeitschrift für Unternehmens und Gesellschaftsrecht II. ZGR-Symposion 25 Jahre ZGR. Hrsg. von Marcus Lutter und Herbert Wiedemann. Berlin; N. Y.: de Gruyter, 1997. URL: <https://www.degruyter.com/downloadpdf/books/9783110908091/9783110908091.fm/9783110908091.fm.pdf> (дата обращения: 03.02.2017).
- References**
1. *Agarkov M. M.* Izbrannye trudy po grazhdanskomu pravu [Selected Works on Civil Law]. Moscow, 2002. Vol. 2. 452 p. (In Russ.).
2. *Alekseev S. S.* Predmet sovetskogo sotsialisticheskogo grazhdanskogo prava [The Subject of Soviet Socialist Civil Law]. Sverdlovsk, 1959. 336 p. (In Russ.).
3. *Belov V. A.* Korporativnoe pravo: Aktual'nye problemy teorii i praktiki [Corporate Law: Current Problems of Theory and Practice; ed. by V. A. Belov]. Moscow, 2009. 678 p. (In Russ.).
4. *Bogdanov E. V.* Mesto korporativnogo prava v rossiyskoy pravovoy sisteme [The Place of Corporate Law in the Russian Legal System]. Zhurnal predprinimatel'skogo i korporativnogo prava – Journal of Entrepreneurship and Corporate Law. 2016. Issue 3. Pp. 30–34. (In Russ.).
5. *Borodin E., Prudnikov M., Popov G.* Upravlenie kak sredstvo kompensatsii sotsial'nogo samoupravleniya [Management as a Tool of Social Self-Management Compensation]. Vlast' – Vlast' (The Authority). 2013. Issue 9. Pp. 134–138. (In Russ.).
6. *Braginskiy M. I.* Obshchee uchenie o khozyaystvennykh dogovorakh [General Theory of Economic Contracts]. Minsk, 1967. 260 p. (In Russ.).
7. *Bratus' S. N.* Imushchestvennye i organizatsionnye otnosheniya i ikh pravovoe regulirovanie v SSSR [Property and Organizational Relations and Their Legal Regulation in the USSR]. Voprosy obshchey teorii sovetskogo prava – Issues of General Theory of Soviet Law. Moscow, 1960. Pp. 67–120. (In Russ.).
8. *Bratus' S. N.* Predmet i sistema sovetskogo grazhdanskogo prava [The Subject and System of Soviet Civil Law]. Moscow, 1963. 197 p. (In Russ.).
9. *Gabov A. V.* Sdelki s zainteresovannost'yu v praktike aktsionernykh obshchestv: problemy pravovogo regulirovaniya [Transactions of Interest in the Practice of Corporations: Problems of Legal Regulation]. Moscow, 2005. 412 p. (In Russ.).
10. *Grazhdanskiy kodeks Rossiyskoy Federatsii. Postateyny kommentariy k glavam 1–5* [The Civil Code of the Russian Federation. Commentaries to Chapters 1–5; ed. by L. V. Sannikova]. Moscow, 2015. 662 p. (In Russ.).
11. *Grazhdanskoe pravo: Uchebnik* [Civil Law: Textbook: in 2 vols.; ed. by E. A. Sukhanov]. Moscow, 1998. Vol. 1. 816 p. (In Russ.).
12. *Grazhdanskoe pravo: Uchebnik* [Civil Law: Textbook: in 2 vols; ed. by B.M. Gongalo]. Moscow, 2016. Vol. 1. 511 p. (In Russ.).
13. *Egorov N. D.* Grazhdansko-pravovoe regulirovanie obshchestvennykh otnosheniy: edinstvo i differentsiatsiya [Civil Regulation of Social Relations: Unity and Differentiation]. Leningrad, 1988. 176 p. (In Russ.).
14. *Ioffe O. S.* Pravoотношение по советскому гражданскому праву [Legal Relationship under Soviet Civil Law]. Leningrad, 1949. 143 p. (In Russ.).
15. *Kozlova N. V.* Pravosub'ektnost' yuridicheskogo litsa po rossiyskomu grazhdanskomu pravu [Legal Personality of Legal Entity under Russian Civil Law: Dr. jurid. sci. diss.]. Moscow, 2004. 449 p. (In Russ.).

- Rechtswissenschaft). Berlin, 1895. 864 p. (In Germ.).
34. *Grunewald V.* Gesellschaftrecht [Company Law]. 3 Aufl. Tübingen: Mohr Siebeck, 1999. 422 p. (In Germ.).
35. *Hansmann H., Kraakman R.* The End of History for Corporate Law. *Yale Law School Working Paper*. No. 235; NYU Working Paper. No. 013. 34 p. (In Eng.).
36. *Harvard Law School Discussion Paper*. No. 280; Yale SOM Working Paper. No. ICF-00-09. Available at: <http://ssrn.com/abstract=204528> (accessed 03.02.2017). (In Eng.).
37. *Hefermehl.* Spindler in Münchener Kommentar zum Aktiengesetz, 2004, § 76, Rdnr. 57 p. (In Germ.).
38. *Hueck G., Windbichler Ch.* Gesellschaftsrecht. 20. Aufl. München, 2003. 620 p. (In Germ.).
39. *Joerges C., Collins H., Lyon-Caen A., Muir Watt H., Teubner G., Q Whitman J.* The constitution of private governance. The Constitution of Private Governance. Available at: <http://ebook.umaha.ac.id/E-BOOK%20ON%20LAW,%20CONSTITUTION%20&%20LEGAL%20INSTRUMENT/CONSTITUTIONAL%20LAW/THE%20CONSTITUTION%20OF%20PRIVAT%20GOVERNANCE%20%5BHarmon%20Scheper%5D.pdf> (accessed 03.02.2017). (In Eng.).
40. *Kalls S., Nowotny Ch., Schauer M.* Österreichisches Gesellschaftsrecht. Wien, 2008. 1361 p. (In Germ.).
41. *Kalls S., Schauer M.* Die Reform des Österreichischen Kapitalgesellschaftsrecht: Gutachten zum 16. Österreichischen Juristentag. Wien, 2006. 364 p. (In Germ.).
42. *Klunzinger E.* Grundzüge des Gesellschaftsrechts. 6-Aufl.: Vahlen, 1990. Pp. 367–372. (In Germ.).
43. *Kubler F.* Gesellschaftrecht. 5 Aufl. Heidelberg: S F. Muller, 1998. 456 p. (In Germ.).
44. *L'absence de personnalite morale dans les societies. JCP – La Semaine Juridique Notariale et Immobiliere.* No. 51–52, 22 decembre 2000. (In French).
45. *Meier-Hayoz A., Forstmoser P.* Schweizerisches Gesellschaftrecht. VIII. Auflage, Bern 1998. Pp. 260, 280, 550. (In Germ.).
46. *Merkt H., Göthel S.R.* US-amerikanisches Gesellschaftsrecht. 2. Aufl. Frankfurt a. M., 2006. P. 90 ff. (In Germ.).
47. *Mertens* in Kolner Kommentar zum Aktiengesetz, 2. Auflage, 2004, Kommentierung der § 76 Rn. 24, 25. (In Germ.).
48. *Saleilles.* De la personnalite juridique. Paris, 1922. 550 p. (In French).
49. *Schmidt K.* Gesellschaftsrecht. 3 Aufl. Köln, Berlin, Bonn, München: Carl Heymanns, 1997. 510 p. (In Germ.).
50. *Stelzer M. A.* Beschränkte Haftung und unternehmerische Verantwortung. Wien. NWV. 358 p. (In Germ.).
51. *Tong Rou.* The General Principles of Civil Law of the PRC: Its Berth, Characteristics, and Role. Transl. by Jonathan K. Ocko. *Law and Contemporary Problems*. Vol. 52. Issue 2. P. 160. (In Eng.).
52. *U. S. Corporate Law Materials.* Presentation Materials and Selected Statute and Case Law Excerpts P. 25. Available at: http://www.arbitr.ru/_upimg/8B4729A66A4574D8B652815751AC0A68_USRF (accessed 03.02.2017) (In Eng.).
53. *Vahram D. Avetisyan.* Modern Issues of Corporate Legislation and the Ways of Their Solution in the Republic of Armenia. Available at: http://ysu.am/files/Vahram_Avetisyan.pdf. P. 151 (accessed 03.02.2017). (In Eng.).
54. *Vavrovsky N.* Stimmbindungsverträge in Gesellschaftrecht. Wien, 2000. Pp. 121–123. (In Germ.).
55. *Wiedemann Lutter M.* (Hrsg.). Gestaltungsfreiheit im Gesellschaftsrecht. Berlin. Zeitschrift für Unternehmens und Gesellschaftsrecht II. ZGR-Symposion 25 Jahre ZGR. Hrsg. von Marcus Lutter und Herbert Wiedemann. Berlin; New York: de Gruyter, 1997. Available at: <https://www.degruyter.com/downloadpdf/books/9783110908091/9783110908091.fm/9783110908091.fm.pdf> (accessed 03.02.2017). (In Germ.).

References in Russian

1. *Агарков М. М.* Избранные труды по гражданскому праву. М.: ЦентрЮринфоР, 2002. Т. 2. 452 с.
2. *Алексеев С. С.* Предмет советского социалистического гражданского права. Свердловск, 1959. 336 с.
3. *Белов В. А.* Корпоративное право: актуальные проблемы теории и практики / под общ. ред. В. А. Белова. М.: Юрайт, 2009. 678 с.
4. *Богданов Е. В.* Место корпоративного права в российской правовой системе // Журнал предпринимательского и корпоративного права. 2016. № 3. С. 30–34.

16. Krasavchikov O. A. *Organizatsionnye grazhdansko-pravovye otnosheniya*. [Organizational Civil Law Relations]. *Antologiya ural'skoy tsivilistiki. 1925–1989: sbornik statey – Anthology of the Ural Civil Law. 1925–1989: Collected Works*. Moscow, 2001. Pp. 156–165 (In Russ.).
17. Laptev V. V. *Predmet i sistema khozyaystvennogo prava* [The Subject and System of Economic Law]. Moscow, 1968. 175 p. (In Russ.).
18. Mozolin V. P. *Vosem' let spustya* [Eight Years Later]. *Zakonodatel'stvo i ekonomika – Law and Economics*. 2012. Issue 10. Pp. 5–8. (In Russ.).
19. Molotnikov A. E. *Otvetstvennost' v aktsioner-nykh obshchestvakh* [Responsibility in Joint Stock Companies]. Access from the legal reference system ConsultantPlus. (In Russ.).
20. Pakhomova N. N. *Tsivilisticheskaya teoriya korporativnykh otnosheniy* [Civil Law Theory of Corporate Relations]. Ekaterinburg, 2005. 336 p. (In Russ.).
21. *Postateynny kommentariy k Grazhdanskomu kodeksu Rossiyskoy Federatsii, chasti pervoy* [Commentaries to Part One of the Civil Code of the Russian Federation; ed. by P. V. Krasheninikov]. Moscow, 2011. Access from the legal reference system ConsultantPlus. (In Russ.).
22. *Pravovoe regulirovanie sotsial'no-ekonomicheskikh otnosheniy v usloviyakh reform* [Legal Regulation of Socio-Economic Relations in the Conditions of Reforms; ed. by Z. M. Fatkudinov, Z. A. Akhmet'yanova]. Kazan, 2004. 360 p. (In Russ.).
23. Kharitonova Yu. S. *Otrazhenie funktsii upravleniya v institutakh grazhdanskogo prava* [The Reflection of the Control Function in the Civil Law Institutions: Dr. jurid. sci. diss.]. Moscow, 2011. 450 p. (In Russ.).
24. Kharitonova Yu. S. *Upravlenie v grazhdanskom prave: problemy teorii i praktiki* [Management in Civil Law: Problems of Theory and Practice]. Moscow, 2011. 304 p. (In Russ.).
25. *Yuridicheskie litsa v rossiyskom grazhdanskom prave: monografiya: v 3 t.* [Legal Entities in Russian Civil Law: Monograph: in 3 vols.; ed. by A. V. Gabov, O. V. Gutnikov, S. A. Sinityn]. Vol. 1. *Obshchie polozheniya o yuridicheskikh litsakh* [General Provisions on Legal Entities]. Moscow, 2015. 384 p. (In Russ.).
26. Yakovlev V. F. *Grazhdansko-pravovoy metod regulirovaniya obshchestvennykh otnosheniy: ucheb. posobie* [Civil Law Method of Regulating Social Relations: textbook]. Sverdlovsk, 1972. 210 p. (In Russ.).
27. Yakovlev V. F. *Izbrannyye trudy. Grazhdanskoe pravo: Istoriya i sovremennost'. Kniga 1* [Selected Works. Civil law: History and Modernity. Book 1]. Moscow, 2012. Vol. 2. 976 p. (In Russ.).
28. Arlt M.-A. *Französische Aktiengesellschaft. Monistisches und dualistisches System im Spannungsfeld der Corporate Governanct*. Wien, 2006. 420 p. (In Germ.).
29. Brian R. *Cheffins*. The History of Corporate Governance. Available at: http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=1975404 (accessed 03.02.2017). (In Eng.).
30. *Civil Law*. Microsoft Encarta Online Encyclopedia 2000. Available at: <http://encarta.msn.com>. (accessed 03.02.2017). (In Eng.).
31. Freund E. J. U. D. *The Legal Nature of Corporations*. Batoche Books. Kitchener, 2000. 66 p. (In Eng.).
32. Gierke O. V. *Das deutsche Genossenschaftsrecht*. 4 Bde. Berlin, 1868–1913. 567 p. (In Germ.).
33. Gierke O. V. *Deutsches Privatrecht (Binding's Systematisches Handbuch der deutschen Rechtswissenschaft)*. Berlin, 1895. 864 p. (In Germ.).
34. Grunewald V. *Gesellschaftrecht [Company Law]*. 3 Aufl. Tübingen: Mohr Siebeck, 1999. 422 p. (In Germ.).
35. Hansmann H., Kraakman R. *The End of History for Corporate Law. Yale Law School Working Paper*. No. 235; NYU Working Paper. No. 013. 34 p. (In Eng.).
36. *Harvard Law School Discussion Paper*. No. 280; Yale SOM Working Paper. No. ICF-00-09. Available at: <http://ssrn.com/abstract=204528> (accessed 03.02.2017). (In Eng.).
37. Hefermehl. *Spindler in Munchener Kommentar zum Aktiengesetz*, 2004, § 76, Rdnr. 57 p. (In Germ.).
38. Hueck G., Windbichler Ch. *Gesellschaftsrecht*. 20. Aufl. München, 2003. 620 p. (In Germ.).
39. Joerges C., Collins H., Lyon-Caen A., Muir Watt H., Teubner G., Q Whitman J. *The constitution of private governance. The Constitution of Private Governance*. Available at: <http://ebook.umaha.ac.id/E-BOOK%20ON%20LAW,%20CONSTITUTION%20&%20LE%20GAL%20INSTRUMENT/CONSTITUTIONAL%20LAW/THE%20CONSTITUTION%20OF%20PRIVAT%20GOVERNANCE%20%5BHa%20rm%20Schepel%5D.pdf> (accessed 03.02.2017). (In Eng.).
40. Kalls S., Nowotny Ch., Schauer M. *Österreichisches Gesellschaftsrecht*. Wien, 2008. 1361 p. (In Germ.).
5. Бородин Е., Прудников М., Попов Г. *Управление как средство компенсации социального самоуправления // Власть*. 2013. № 9. С. 134–138.
6. Брагинский М. И. *Общее учение о хозяйственных договорах*. Минск, 1967. 260 с.
7. Братусь С. Н. *Имущественные и организационные отношения и их правовое регулирование в СССР // Вопросы общей теории советского права*. М.: Госюриздат, 1960. С. 67–120.
8. Братусь С. Н. *Предмет и система советского гражданского права*. М.: Госюриздат, 1963. 197 с.
9. Габов А. В. *Сделки с заинтересованностью в практике акционерных обществ: проблемы правового регулирования*. М.: Статут, 2005. 412 с.
10. *Гражданский кодекс Российской Федерации. Постатейный комментарий к главам 1–5 / под ред. Л. В. Санниковой*. М.: Статут, 2015. 662 с.
11. *Гражданское право: учебник / отв. ред. Е. А. Суханов*. М.: БЕК, 1998. Т. 1. 816 с.
12. *Гражданское право: учебник; в 2 т. / под ред. Б. М. Гонгалов*. М.: Статут, 2016. Т. 1. 511 с.
13. Егоров Н. Д. *Гражданско-правовое регулирование общественных отношений: единство и дифференциация*. Л.: Изд-во Ленингр. ун-та, 1988. 176 с.
14. Иоффе О. С. *Правоотношение по советскому гражданскому праву* Л.: Изд-во Ленингр. ун-та, 1949. 143 с.
15. Козлова Н. В. *Правосубъектность юридического лица по российскому гражданскому праву: дис. ... д-ра юрид. наук*. М., 2004. 449 с.
16. Красавчиков О. А. *Организационные гражданско-правовые отношения // Антология уральской цивилистики. 1925–1989: сб. ст.* М.: Статут, 2001. С. 156–165.
17. Лантев В. В. *Предмет и система хозяйственного права*. М.: Юрид. лит., 1968. 175 с.
18. Мозолин В. П. *Восемь лет спустя // Законодательство и экономика*. 2012. № 10. С. 5–8.
19. Молотников А. Е. *Ответственность в акционерных обществах [Электронный ресурс]*. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
20. Пахомова Н. Н. *Цивилистическая теория корпоративных отношений*. Екатеринбург: Налоги и финансовое право, 2005. 336 с.
21. *Постатейный комментарий к Гражданскому кодексу Российской Федерации, части первой / под ред. П. В. Крашенинникова*. М.: Статут, 2011 [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
22. *Правовое регулирование социально-экономических отношений в условиях реформ / под науч. ред. З. М. Фаткудинова, З. А. Ахметьяновой*. Казань, 2004. 360 с.
23. Харитонова Ю. С. *Отражение функции управления в институтах гражданского права: дис. ... д-ра юрид. наук*. М., 2011. 450 с.
24. Харитонова Ю. С. *Управление в гражданском праве: проблемы теории и практики*. М.: Норма, Инфра-М, 2011. 304 с.
25. *Юридические лица в российском гражданском праве: монография; в 3 т. / отв. ред. А. В. Габов, О. В. Гутников, С. А. Ситницын*. М.: ИЗИСП, ИНФРА-М, 2015. Т. 1.: Общие положения о юридических лицах. 384 с.
26. Яковлев В. Ф. *Гражданско-правовой метод регулирования общественных отношений: учеб. пособие*. Свердловск, 1972. 210 с.
27. Яковлев В. Ф. *Избранные труды. Гражданское право: История и современность*. М.: Статут, 2012. Кн. 1, т. 2. 976 с. [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
28. Arlt M.-A. *Französische Aktiengesellschaft. Monistisches und dualistisches System im Spannungsfeld der Corporate Governanct*. Wien, 2006. 420 s.
29. Brian R. *Cheffins*. The History of Corporate Governance URL: http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=1975404 (дата обращения: 03.02.2017).
30. *Civil Law // Microsoft Encarta: Online Encyclopedia 2000*. URL: <http://encarta.msn.com>. (дата обращения: 03.02.2017).
31. Freund E. J. U. D. *The Legal Nature of Corporations*. Kitchener: Batoche Books, 2000. 66 p.
32. Gierke O. V. *Das deutsche Genossenschaftsrecht*. 4 Bde. Berlin, 1868–1913. 567 s.
33. Gierke O. V. *Deutsches Privatrecht (Binding's Systematisches Handbuch der deutschen Rechtswissenschaft)*. Berlin, 1895. 864 s.
34. Grunewald V. *Gesellschaftrecht*. 3 Aufl. Tübingen: Mohr Siebeck, 1999. 422 s.
35. Hansmann H., Kraakman R. *The End of History for Corporate Law // Yale Law School Working Paper*. No. 235; NYU Working Paper. No. 013. 34 p.
36. *Harvard Law School Discussion Paper*. No. 280; Yale SOM Working Paper. No. ICF-00-09. URL: <http://ssrn.com/abstract=204528> (дата обращения: 03.02.2017).

41. *Kalls S., Schauer M.* Die Reform des Österreichischen Kapitalgesellschaftsrecht: Gutachten zum 16. Österreichischen Juristentag. Wien, 2006. 364 p. (In Germ.).
42. *Klunzinger E.* Grundzüge des Gesellschaftsrechts. 6-Aufl.: Vahlen, 1990. Pp. 367–372. (In Germ.).
43. *Kubler F.* Gesellschaftrecht. 5 Aufl. Heidelberg: S F. Muller, 1998. 456 p. (In Germ.).
44. *L'absence de personnalite morale dans les societes. JCP – La Semaine Juridique Notariale et Immobiliere.* No. 51–52, 22 decembre 2000. (In French).
45. *Meier-Hayoz A., Forstmoser P.* Schweizerisches Gesellschaftrecht. VIII. Auflage, Bern 1998. Pp. 260, 280, 550. (In Germ.).
46. *Merkt H., Göthel S.R.* US-amerikanisches Gesellschaftsrecht. 2. Aufl. Frankfurt a. M., 2006. P. 90 ff. (In Germ.).
47. *Mertens* in Kolner Kommentar zum Aktiengesetz, 2. Auflage, 2004, Kommentierung der § 76 Rn. 24, 25. (In Germ.).
48. *Saleilles.* De la personnalite juridique. Paris, 1922. 550 p. (In French).
49. *Schmidt K.* Gesellschaftsrecht. 3 Aufl. Köln, Berlin, Bonn, München: Carl Heymanns, 1997. 510 p. (In Germ.).
50. *Stelzer M. A.* Beschränkte Haftung und unternehmerische Verantwortung. Wien. NWV. 358 p. (In Germ.).
51. *Tong Rou.* The General Principles of Civil Law of the PRC: Its Berth, Characteristics, and Role. Transl. by Jonathan K. Ocko. *Law and Contemporary Problems.* Vol. 52. Issue 2. P. 160. (In Eng.).
52. *U. S. Corporate Law Materials.* Presentation Materials and Selected Statute and Case Law Excerpts P. 25. Available at: http://www.arbitr.ru/_upimg/8B4729A66A4574D8B652815751AC0A68_USRF (accessed 03.02.2017) (In Eng.).
53. *Vahram D. Avetisyan.* Modern Issues of Corporate Legislation and the Ways of Their Solution in the Republic of Armenia. Available at: http://ysu.am/files/Vahram_Avetisyan.pdf. P. 151 (accessed 03.02.2017). (In Eng.).
54. *Vavrovsky N.* Stimmbindungsverträge in Gesellschaftrecht. Wien, 2000. Pp. 121–123. (In Germ.).
55. *Wiedemann Lutter M.* (Hrsg.). Gestaltungsfreiheit im Gesellschaftsrecht. Berlin. Zeitschrift für Unternehmens und Gesellschaftrecht II. ZGR-Symposion 25 Jahre ZGR. Hrsg. von Marcus Lutter und Herbert Wiedemann. Berlin; New York: de Gruyter, 1997. Available at: <https://www.degruyter.com/downloadpdf/books/9783110908091/9783110908091.fm/9783110908091.fm.pdf> (accessed 03.02.2017). (In Germ.).

37. *Hefermehl.* Spindler in Munchener Kommentar zum Aktiengesetz, § 76, Rdnr. München, 2004. 57 p.
38. *Hueck G., Windbichler Ch.* Gesellschaftsrecht. 20. Aufl. München, 2003. 620 p.
39. *Joerges C., Collins H., Lyon-Caen A., Muir Watt H., Teubner G., Q Whitman J.* The constitution of private governance. URL: <http://ebook.umaha.ac.id/E-BOOK%20ON%20LAW,%20CONSTITUTION%20&%20LEGAL%20INSTRUMENT/CONSTITUTIONAL%20LAW/THE%20CONSTITUTION%20OF%20PRIVAT%20GOVERNANCE%20%5BHar%20Schepel%5D.pdf> (дата обращения: 03.02.2017).
40. *Kalls S., Nowotny Ch., Schauer M.* Österreichisches Gesellschaftsrecht. Wien, 2008. 1361 p.
41. *Kalls S., Schauer M.* Die reform des österreichischen Kapitalgesellschaftsrecht: Gutachten zum 16. Österreichischen Juristentag. Wien, 2006. 364 p.
42. *Klunzinger E.* Grundzüge des Gesellschaftsrechts. 6-Aufl.: Vahlen, 1990. S. 367–372.
43. *Kubler F.* Gesellschaftrecht. 5 Aufl. Heidelberg: C. F. Muller, 1998. 456 p.
44. *L'absence de personnalite morale dans les societes // JCP – La Semaine Juridique Notariale et Immobiliere.* № 51–52, 22 decembre 2000.
45. *Meier-Hayoz A., Forstmoser P.* Schweizerisches Gesellschaftrecht. VIII Auflage. Bern, 1998. S. 260, 280, 550.
46. *Merkt H., Göthel S.R.* US-amerikanisches Gesellschaftsrecht. 2 Auflage. Frankfurt a. M., 2006. S. 90 ff.
47. *Mertens* in Kolner Kommentar zum Aktiengesetz. 2 Auflage. Kommentierung der § 76, Rn. 24, 25. Köln, 2004.
48. *Saleilles.* De la personnalite juridique. Paris, 1922. 550 p.
49. *Schmidt K.* Gesellschaftsrecht. 3 Aufl. Köln, Berlin, Bonn, München: Carl Heymanns, 1997. 510 p.
50. *Stelzer M. A.* Beschränkte Haftung und unternehmerische Verantwortung. Wien: NWV, 2011. 358 s.
51. *Tong Rou.* The General Principles of civil Law of the PRC: Its berth, characteristics, and role. *Translated by Jonathan K. Ocko // Law and contemporary problems.* Vol. 52, № 2. P. 160.
52. *U. S. Corporate Law Materials* Presentation Materials and Selected Statute and Case Law Excerpts P. 25. URL: http://www.arbitr.ru/_upimg/8B4729A66A4574D8B652815751AC0A68_USRF (дата обращения: 03.02.2017)
53. *Vahram D. Avetisyan.* Modern issues of corporate legislation and the ways of their solution in the Republic of Armenia. URL: http://ysu.am/files/Vahram_Avetisyan.pdf (дата обращения: 03.02.2017).
54. *Vavrovsky N.* Stimmbindungsverträge in Gesellschaftrecht. Wien, 2000. S. 121–123.
55. *Wiedemann Lutter M.* (Hrsg.). Gestaltungsfreiheit im Gesellschaftsrecht. Berlin. Zeitschrift für Unternehmens und Gesellschaftrecht II. ZGR-Symposion 25 Jahre ZGR. Hrsg. von Marcus Lutter und Herbert Wiedemann. Berlin; N. Y.: de Gruyter, 1997. URL: <https://www.degruyter.com/downloadpdf/books/9783110908091/9783110908091.fm/9783110908091.fm.pdf> (дата обращения: 03.02.2017).